

Міністерство освіти і науки України  
Житомирський державний університет імені Івана Франка

Кафедра соціальних технологій

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ З ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ  
«НАВЧАЛЬНА ПРАКТИКА З СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ»  
ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ  
СПЕЦІАЛЬНОСТІ 231 «СОЦІАЛЬНА РОБОТА»  
ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ

Житомир – 2021

УДК 364(076)

ББК 67.0

Рекомендовано до друку Вченою радою Житомирського державного університету імені Івана Франка (протокол № 5 від 26 березня 2021 р.)

Рецензенти:

О.В. Вознюк – доктор педагогічних наук, професор Житомирського державного університету імені Івана Франка;

С.Д. Поплавська – начальник навчально-методичного відділу Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради, кандидат педагогічних наук.

Н.М. Шикирава – методист з психологічної служби науково-методичного центру департаменту освіти Житомирської міської ради

М-54 Методичні рекомендації з освітньої компоненти «Навчальна практика з соціальної роботи» для самостійної роботи здобувачів вищої освіти спеціальності 231 «Соціальна робота» другого (магістерського) рівня / Укладач: Залібовська-Ільніцька З. В.– Житомир: Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2021. – 46 с.

Запропоновані методичні рекомендації з освітньої компоненти «Навчальна практика з соціальної роботи» для самостійної роботи здобувачів вищої освіти спеціальності 231 «Соціальна робота» другого (магістерського) рівня спрямовані містять основні вказівки, щодо вивчення теоретичного матеріалу та виконання самостійних робіт здобувачів освіти зазначеної спеціальності. Призначені для студентів спеціальності 231 «Соціальна робота» другого (магістерського) рівня, соціальних педагогів, фахівців соціальної сфери.

## ЗМІСТ

I.Опис практики.....	4
II.Мета, завдання практики, програмні результати навчання.....	4
III.Програма практики.....	6
IV.Рекомендації до організації самостійної роботи.....	7
V.Зміст практичних занять.....	9
VI. Список використаних джерел.....	26
VII. Додатки.....	27

## I. Опис практики

Рік підготовки	2019
Семестр	2
Кількість тижнів	3
Кількість кредитів	4,5
Загальна кількість годин	135
Вид контролю	залік

## II. Мета та завдання практики

### *Мета:*

- удосконалення і закріплення теоретичних знань магістрантів щодо організації діяльності центрів, громадських організацій, установ соціального спрямування, що надають широкий спектр соціальних послуг;
- ознайомлення зі змістом науково-дослідної роботи центрів, громадських організацій (Житомирський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Житомирський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, ГО «Паритет» та ін.);
- опанування технологічними аспектами професійної діяльності спеціалістів різного профілю, що працюють у навчально-виховних та соціальних закладах;
- стимулювання розвитку науково-дослідних та творчих здібностей майбутніх соціальних працівників.

### *Завдання:*

- Знайомство з основними напрямками роботи центрів, громадських організацій установ соціального спрямування, що надають широкий спектр соціальних послуг.
- Знайомство з посадовими обов'язками співробітників центрів, громадських організацій, установ соціального спрямування.
- Знайомство з нормами ділового етикету та внутрішнього розпорядку в центрах, громадських організаціях, установах соціального спрямування.
- Налагодження ділового творчого співробітництва з соціальними працівниками центрів, громадських організацій, установ.
- Створення умов для проведення дослідження щодо проблеми магістерської роботи.
- Проведення дослідження щодо проблеми магістерської роботи, аналіз його результатів.

### *Програмні результати навчання:*

ПР 1. Розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребують оновлення й інтеграції знань в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог.

ПР 2. Критично оцінювати результати наукових досліджень і різні джерела знань про практики соціальної роботи, формулювати висновки та рекомендації щодо їх впровадження.

ПР 3. Застосовувати іноземні джерела при виконанні завдань науково-дослідної та прикладної діяльності, висловлюватися іноземною мовою, як усно, так і письмово.

ПР 4. Показувати глибинне знання та системне розуміння теоретичних концепцій, як із галузі соціальної роботи, так і з інших галузей соціогуманітарних наук.

ПР 5. Збирати та здійснювати кількісний і якісний аналіз емпіричних даних.

ПР 6. Самостійно й автономно знаходити інформацію необхідну для професійного зростання, опановувати її, засвоювати та продукувати нові знання, розвивати професійні навички та якості.

ПР 7. Застосовувати загальне та спеціалізоване програмне забезпечення для вирішення професійних задач та здійснення наукового дослідження.

ПР 8. Автономно приймати рішення в складних і непередбачуваних ситуаціях.

ПР 9. Виконувати рефлексивні практики в контексті цінностей соціальної роботи, відповідальності, у тому числі для запобігання професійного вигорання.

ПР 10. Аналізувати соціальний та індивідуальний контекст проблем особи, сім'ї, соціальної групи, громади, формулювати мету і завдання соціальної роботи, планувати втручання в складних і непередбачуваних обставинах відповідно до цінностей соціальної роботи.

ПР 11. Організовувати спільну діяльність фахівців різних галузей і непрофесіоналів, здійснювати їх підготовку до виконання завдань соціальної роботи, ініціювати командоутворення та координувати командну роботу.

ПР 12. Оцінювати соціальні наслідки політики у сфері прав людини, соціальної інклюзії та сталого розвитку суспільства, розробляти рекомендації стосовно удосконалення нормативно-правового забезпечення соціальної роботи.

ПР 13. Демонструвати ініціативу, самостійність, оригінальність, генерувати нові ідеї для розв'язання завдань професійної діяльності.

ПР 14. Визначати методологію прикладного наукового дослідження та застосовувати методи кількісного та якісного аналізу результатів, у тому числі методи математичної статистики.

ПР 15. Розробляти критерії та показники ефективності професійної діяльності, застосовувати їх в оцінюванні виконаної роботи, пропонувати рекомендації щодо забезпечення якості соціальних послуг та управлінських рішень.

ПР 16. Розробляти соціальні проекти на високопрофесійному рівні.

ПР 17. Самостійно будувати та підтримувати цілеспрямовані, професійні взаємини з широким колом людей, представниками різних спільнот і організацій, аргументувати, переконувати, вести конструктивні переговори, результативні бесіди, дискусії, толерантно ставитися до альтернативних думок.

20. Упроваджувати результати наукового пошуку в практичну діяльність.

## ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН НАВЧАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ З СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин					
	денна форма					
	усього	у тому числі				
л		лаб	п	інд	с.р.	
1	2	3	4	5	6	7
<b>Модуль 1. – Організація діяльності центрів, громадських організацій, установ соціального спрямування</b>						
Організаційні моделі спеціалізованих соціальних установ Професійна діяльність соціального працівника. Створення кейсу «Інструментарій соціального працівника: діагностичний матеріал»	16			8		8
Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи Створення кейсу	14			8		6
	30			16		14
<i>Разом за змістовим модулем 1</i>	30			16		14
<b>Модуль 2. – Науково-дослідна діяльність на базі центрів та установ соціального спрямування</b>						
Діяльність міських центрів зайнятості (вивчення досвіду з оприлюднених джерел). Створення кейсу	15			8		7
Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (КНЗ «Житомирська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат», Житомирське вище професійне училище-інтернат Житомирської обласної ради) (вивчення досвіду з оприлюднених джерел) Створення кейсу.	15			8		7
<i>Разом за змістовим модулем 2</i>	30			16		14
<b>Модуль 3. – Науково-дослідна діяльність в місцевих громадах, громадських організаціях</b>						

Діяльність обласної організації Товариства Червоного Хреста України (навчальний візит)	16			8		8
Науково-дослідна діяльність на базі громадських організацій соціального спрямування (ГО «Перспектива», ГО «Паритет», ГО «Інститут Креативних Інновацій», ГО «Сучасний формат» тощо) (навчальний візити).	14			4		10
<b>Разом за змістовим модулем 3</b>	<b>30</b>			<b>12</b>		<b>18</b>
<b>Модуль 4. Проведення дослідження щодо проблеми магістерської роботи</b>						
Викладення тексту роботи відповідно до її структури. Огляд використаних джерел.	45			10		35
Проведення Онлайн – дослідження						
Обробка даних і аналіз результатів соціального дослідження						
Презентація результатів дослідження з використанням відповідного комп'ютерного обладнання.						
<b>Разом за змістовим модулем 4</b>	<b>45</b>			<b>10</b>		<b>35</b>
<b>Усього годин</b>	<b>135</b>			<b>54</b>		<b>81</b>

#### IV. Рекомендації до організації самостійної роботи

Самостійна робота є невід'ємною складовою вивчення навчальної дисципліни «Навчальна практика». Вона здійснюється за такими напрямками: підготовка теоретичних питань та виконання практичних завдань до семінарських занять; конспектування першоджерел; підготовка рефератів; виконання індивідуальних (професійно-орієнтованих) завдань; підготовка заліку.

Підготовка теоретичних питань до семінарських занять передбачає опрацювання теми за питаннями семінарського заняття. Ці питання можуть розглядатися під час лекції або повністю виноситися на самостійне опрацювання.

Алгоритм підготовки.

✓ Визначте питання для підготовки (мають бути розглянуті усі питання, вказані у плані семінарського заняття).

✓ Скористайтесь Інтернет-посиланнями щодо джерела, зазначеного у списку основної (або додаткової — у разі необхідності глибокого дослідження питання) літератури. При підборі літератури Ви можете користуватися бібліотечними каталогами (алфавітним, предметним або систематичним).

✓ Визначте розділи (теми або параграфи), у яких розкрито питання семінарського заняття.

✓ Прочитайте ці розділи.

✓ Складіть план (простий або складний) відповіді на кожне питання.

✓ Визначте основні поняття, які Ви повинні засвоїти.

✓ Проаналізуйте, як опрацьований матеріал пов'язаний з іншими питаннями теми.

✓ Для кращого засвоєння та запам'ятовування матеріалу складіть короткий конспект, схеми, таблиці з опрацьованого матеріалу.

✓ Визначте проблеми в опрацьованому матеріалі, які Ви недостатньо зрозуміли. З цими питаннями Ви можете звернутися на консультації до викладача.

✓ Перевірте, як Ви засвоїли опрацьоване питання. Ви можете це зробити, відповівши на тестові питання до теми або розв'язавши практичні завдання.

✓ Виконання практичних завдань до семінарських занять передбачає розв'язання запропонованих задач або проведення самостійних досліджень, передбачених робочою програмою з дисципліни.

Алгоритм підготовки.

Ознайомтеся з планом семінарського заняття.

Перегляньте теоретичний матеріал, необхідний для виконання завдання.

Якщо Ви виконували подібні завдання, перегляньте їх.

Виконуйте практичні завдання заняття, дотримуючись інструкції, наведеного алгоритму.

Результати виконання практичного завдання подайте у формі звіту.

Здайте звіт викладачу у зазначений термін.

Конспектування першоджерел передбачає поглиблений розгляд окремих питань теми. Для конспектування можуть пропонуватися статті з фахових журналів, розділи монографій або підручників.

Алгоритм підготовки. Прочитайте запропоноване першоджерело.

Правильно оформіть бібліографію першоджерела (автор, назва, вихідні дані).

Складіть план (простий або складний).

Для кожного пункту плану виділіть основні положення проблеми, яка висвітлюється у першоджерелі.

Відтворіть зміст прочитаного тексту у вигляді тез або анотації, використовуючи, при потребі, схеми, таблиці, графіки тощо.

Для самоперевірки перекажіть статтю, використовуючи власний конспект.

Підготовка рефератів передбачає глибокий та детальний аналіз проблеми, винесеної у назву реферату.

Алгоритм підготовки.

Ознайомтеся з вимогами до реферату (Окремі методичні рекомендації до написання реферату).



При виконанні завдань, винесених на самостійне опрацювання, Ви можете звертатися за консультацією до викладача (Онлайн). Про час проведення консультацій повідомляє викладач.

Теми, які у повному обсязі виносяться на самостійне опрацювання, та індивідуальні завдання студент має здати викладачу на консультації (дату проведення консультації повідомляє викладач).

## **V.Зміст практичних занять**

### **Модуль 1. – Організація діяльності центрів, громадських організацій, установ соціального спрямування**

#### **Практичне заняття №1-4 ( 8 год)**

**Тема.** Організаційні моделі спеціалізованих соціальних установ

**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** спеціалізовані соціальні установи, модель, типологія, організаційні моделі, кейс, інтегрована соціальна служба

#### **План**

1. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню.
2. Інноваційні технології в роботі інтегрованих соціальних служб.
3. Основні напрями роботи інтегрованих соціальних служб.
4. Закон України «Про соціальні послуги» щодо переліку соціальних послуг
5. Діяльність фахівця соціальної сфери у Спеціалізованих соціальних службах громад

#### **Список використаних джерел:**

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Зверєвої, Ж. В. Петрович – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петрович Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрович – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178

7. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

### **Завдання для самостійної роботи:**

1)Опрацювати тему за вказаними питаннями (створити конспект у вигляді схем.

2)Записати визначення основних понять у таблицю:

п / п	Назва поняття	Зміст	Література
.	Модель	Поняття моделі Слово «модель» походить від латинського <i>modulus</i> , що означає «міра», «взірець», «норма». Модель — це матеріальний або уявлюваний аналог деякого об'єкта (предмета, явища або процесу), який зберігає суттєві риси об'єкта і здатний замінювати його під час вивчення, дослідження або відтворення. Процес створення моделі об'єкта називається моделюванням. Об'єкт, що моделюється, називається прототипом, або оригіналом.	Великий тлумачний словник сучасної української мови : 250000 / уклад. та голов. ред. В. Т. Бусел. – Київ; Ірпінь: Перун, 2005. – VIII, 1728 с. Великий Електронний ресурс: Режим доступу: <a href="http://irbis-nbuv.gov.ua/ulib/item/UKR0000989">http://irbis-nbuv.gov.ua/ulib/item/UKR0000989</a>

3)Створити презентацію для представлення Спеціалізованої соціальної служби у певній громаді (Магістрант продумує: мету, завдання, принципи, методи, форми, засоби роботи певної спеціалізованої служби, уточнює скільки буде діяти певна Спеціалізована служба (6 місяців, 1 рік, інше) ).

(Вибираємо назву Спеціалізованої соціальної служби відповідно до алфавітного списку у журналі групи!)

1. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки сімей.
2. Мобільний консультативний пункт соціальної роботи у громаді...
3. Спеціалізована соціальна служба «Школа волонтерів».
4. Консультативний пункт центру Соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді у пологових стаціонарах.
5. Консультативний пункт центру Соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді у жіночих консультаціях .
6. Консультативний пункт центру Соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді у будинках дитини.
7. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки сімей, членами яких є особи похилого віку;
8. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки сімей, членами яких є особи з частковою або повною втратою рухової активності, пам'яті.
9. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки сімей, членами яких є особи з невиліковними хворобами ( або хворобами, що потребують тривалого лікування).
10. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки сімей, членами яких є особи з психічними та поведінковими розладами, у тому числі внаслідок вживання психоактивних речовин.
11. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки сімей, членами яких є особи з інвалідністю.
12. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки осіб, які шукають роботу.

13. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки малозабезпечених осіб.
14. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки дітей, які мають поведінкові розлади через розлучення батьків.
15. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки дитини, яка зазнала жорстокого поводження.
15. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки жінки, яка зазнала домашнього насильства.
16. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки чоловіка, який зазнав домашнього насильства.
17. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки особи, яка потрапляння в ситуацію торгівлі людьми;
18. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки осіб, які зазнали шкоди завданої пожежею.
19. Спеціалізована соціальна служба соціальної підтримки осіб, які зазнали шкоди у наслідок панепідемії COVID-19.
- 4) Створити кейс «Інструментарій соціального працівника: діагностичний матеріал».

### **Практичне заняття №5-8 (8 год)**

**Тема.** Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи

**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** діяльність, управління, сім'я, забезпечення, соціальна робота, Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ

#### **План**

1. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Житомир**)
2. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Вінниця**)
3. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Львів**)
4. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Запоріжжя**)
5. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Одеса**)
6. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Полтава**)
7. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Кропивницький**)
8. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Суми**)
9. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Харків**)

10. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Хмельницький**)
11. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Тернопіль**)
12. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Рівне**)
13. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Івано-Франківськ**)
14. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Черкаси**)
15. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Чернівці**)
16. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Київ**)
17. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Полтава**)
18. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Миколаїв**)
19. Діяльність Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи (**м. Умань**)

### **Список використаних джерел:**

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Зверевої, Ж. В. Петрочко – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

### **Завдання для самостійної роботи:**

- 1)Опрацювати тему за вказаними питаннями. Створити модель діяльності Управління у справах сім'ї, молоді та спорту та ЦССМ як підрозділу управління у забезпеченні реалізації соціальної роботи.
- 2)Записати визначення основних понять у таблицю:

№ п /п	Назва поняття	Зміст	Література
--------------	------------------	-------	------------

3) Описати досвід діяльності міського центру зайнятості ( 4 аркуші А4 ) за планом:

- Назва міста
- Контакти
- Графік роботи
- Відділи(завдання відділів)
- Проекти, у яких приймає участь
- Положення
- Звіти
- Документи
- Ваші узагальнення, висновки, побажання

(Вибираємо назву Спеціалізованої соціальної служби відповідно до алфавітного списку у журналі групи)

4) Створити кейс «Інструментарій соціального працівника: конспект консультування клієнта». Важливо Вам якісно підібрати матеріал. Презентація (Враховуйте, що консультація клієнта Онлайн) з питань «Соціального здоров'я у період карантину». Ваші клієнти:

1. Бізнесмен (45 років)
2. Студент (4 курс)
3. Учень (11 клас )
4. Продавець АТБ (34 роки)
5. Медична сестра(25 років)
6. Людина з проблемами слуху(27 років)
7. Водій маршрутки (47 років)
8. Чоловік, який потрапив у ДТП місяць тому (35 років)
9. Жінка, яка розлучилася (34 роки)
10. Працівник аптеки (36 років)
11. Жінка, яка пережила втрату (40 років).
12. Іноземний студент (22 роки)
13. Жінка, яка чекає дитину(21 рік).
14. Жінка, що народила дитину(1 місяць) 23(роки)
15. Чоловік, який повернувся з Польщі (30 років)
16. Пенсіонер (60 років)
17. Пенсіонерка (85 років)
18. Дитина(15 років)
19. Мама, яка виховує 2 дітей сама(хлопчик-7 років, дівчинка-5 років.)

Модуль 2. – Науково-дослідна діяльність на базі центрів та установ соціального спрямування

## Практичне заняття №9-12 (8 годин)

**Тема.** Діяльність міських центрів зайнятості (вивчення досвіду з оприлюднених джерел)

**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** діяльність, центр, зайнятість, міський центр

### План

1. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Житомир)
2. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Вінниця)
3. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Львів)
4. Діяльність міських центрів зайнятості роботи (м. Запоріжжя)
5. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Одеса)
6. Діяльність міських центрів зайнятості роботи (м. Полтава)
7. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Кропивницький)
8. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Суми)
9. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Харків)
10. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Хмельницький)
11. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Тернопіль)
12. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Рівне)
13. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Івано-Франківськ)
14. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Черкаси)
15. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Чернівці)
16. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Київ)
17. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Полтава)
18. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Миколаїв)
19. Діяльність міських центрів зайнятості (м. Умань)

### Список використаних джерел:

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Зверевої, Ж. В. Петровича – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>

6. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.ІІ Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

Завдання для самостійної роботи:

- 1)Опрацювати тему за вказаними питаннями. Створити модель діяльності Міського центру зайнятості.
- 2)Записати визначення основних понять у таблицю:

№ п /п	Назва поняття	Зміст	Література

3) Описати досвід діяльності Міського центру зайнятості ( 4 аркуші А4 ) за планом:

- Назва міста
- Контакти
- Графік роботи
- Опитувальники
- Зворотній зв'язок
- Важлива документація
- Ваші узагальнення, висновки, побажання

4) Створити кейс «Інструментарій соціального працівника: конспект консультування клієнта». Важливо Вам якісно підібрати матеріал. Презентація (Врахуйте, що консультація клієнта Онлайн) з питань «Запобігання і протидії домашнього насильства. Ваші клієнти:

1. Жінка, яка пережила втрату (40 років).
2. Іноземний студент (22 роки)
3. Жінка, яка чекає дитину(21 рік).
4. Жінка, що народила дитину(1 місяць) 23(роки)
5. Чоловік, який повернувся з Польщі (30 років)
6. Пенсіонер (60 років)
7. Пенсіонерка (85 років)
8. Дитина(15 років)
9. Мама, яка виховує 2 дітей сама(хлопчик-7 років, дівчинка-5років.)
10. Бізнесмен (45 років)
11. Студент (4 курс)
12. Учень (11клас )
13. Продавець АТБ (34 роки)
14. Медична сестра(25 років)

15. Людина з проблемами слуху(27 років)
15. Водій маршрутки (47 років)
16. Чоловік, який потрапив у ДТП місяць тому (35 років)
18. Жінка, яка розлучилася (34 роки)
19. Працівник аптеки (36 років)

### **Практичне заняття №13-16 (8 год)**

**Тема.** Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (вивчення досвіду через оприлюднену інформацію)

**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** навчальні заклади, соціальний , соціального спрямування, спеціалізована школа-інтернат, професійні училища-інтернати

#### **План**

1. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Житомир)
2. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Вінниця)
3. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Львів)
4. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Запоріжжя)
5. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Одеса)
6. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Полтава)
7. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Кропивницький)
8. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Суми)
9. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Харків)
10. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Хмельницький)
11. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Тернопіль)
12. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Рівне)
13. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м.Івано-Франківськ)
14. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Черкаси)
15. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Чернівці)
16. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Київ)
17. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Полтава)
18. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Миколаїв)
19. Діяльність навчальних закладів соціального спрямування (м. Умань)

**Список використаних джерел:**



1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Зверевої, Ж. В. Петрочко – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

#### Завдання для самостійної роботи:

- 1)Опрацювати тему за вказаними питаннями. Створити модель діяльності навчальних закладів соціального спрямування.
- 2)Записати визначення основних понять у таблицю:

№ п /п	Назва поняття	Зміст	Література
--------------	------------------	-------	------------

- 3) Описати досвід діяльності навчальних закладів соціального спрямування ( 4 аркуші А4 ) за планом:

- Назва міста
- Контакти
- Графік роботи
- Фахівці
- Напрями діяльності
- Інноваційні роботи
- Важлива документація
- Ваші узагальнення, висновки, побажання

- 4) Створити кейс «Інструментарій соціального працівника: методи діяльності фахівця соціальної сфери». Назвати метод . Детально описати його зміст. Скласти список використаних джерел, у яких зазначається про цей метод. Ваші методи:

1. Метод «Спостереження»
2. Метод «КАРУС» організовує та активізує творчу діяльність.

3. Метод формального обговорення проблеми «Дебати»
4. Методи перебудови життєвого досвіду: а) приписання; б) обмеження; г) переключення; д) регламентація способу життя.
5. Метод ненасильницького вирішення конфліктів «Техніка кола»
6. Метод залучення усіх учасників до обговорення актуальних питань «Світове кафе»
7. Стратегія впливу на зміну поведінки «Рівний навчає рівного»
8. Метод навчання та проблемно-ситуаційного аналізу «Навчання на прикладі»)
9. Метод планування, проектування та розвитку, що стимулює фантазії творчості та винахідливості учасників «Майстерня майбутнього»
10. Демократичний метод навчання, що створює умови для розвитку інтелектуальної та емоційної сфери учасників у процесі аргументованого обговорення поставленої проблеми «Диспут»
11. Метод навчання, застосований на використанні образів, асоціацій, зв'язків «Асоціативна карта»
12. Метод розвитку критичного мислення «Шість капелюхів»
13. Метод «Сенкан»
14. Метод «Асоціативний кущ»
15. Метод «Обери позицію», який допомагає обрати певний шлях відповідно спірних питань.
16. Метод «Тренінг»
17. Метод «Тестування»
18. Методи оцінювання діяльності фахівців соціальної сфери.
19. Метод анкетування

### **Модуль 3 Науково-дослідна діяльність в місцевих громадах, громадських організаціях**

#### **Практичне заняття №17-20 (8 год)**

**Тема.** Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (вивчення досвіду через оприлюднену інформацію)

**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** діяльність, організація, Червоний Хрест України

#### **План**

1. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Житомир)
2. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Вінниця)

3. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Львів)
4. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Запоріжжя)
5. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Одеса)
6. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Полтава)
7. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Кропивницький)
8. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Суми)
9. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Харків)
10. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Хмельницький)
11. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Тернопіль)
12. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Рівне)
13. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Івано-Франківськ)
14. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Черкаси)
15. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Чернівці)
16. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Київ)
17. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Полтава)
18. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Миколаїв)
19. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Умань)

### Список використаних джерел:

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛІТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Зверєвої, Ж. В. Петрович – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петрович Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрович – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петрович Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрович – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

Завдання для самостійної роботи:

1)Опрацювати тему за вказаними питаннями. Створити модель діяльності організації Товариства Червоного Хреста України.

2)Записати визначення основних понять у таблицю:

№ п /п	Назва поняття	Зміст	Література
--------------	------------------	-------	------------

3) Описати досвід діяльності навчальних закладів соціального спрямування ( 4 аркуші А4 ) за планом:

- Назва міста
- Контакти
- Графік роботи
- Фахівці
- Напрями діяльності
- Інноваційні роботи
- Важлива документація
- Ваші узагальнення, висновки, побажання

4) Створити кейс «Інструментарій соціального працівника: документи». Розробити. Наповнити змістом. Перенабрати документи, які у своїй діяльності використовує соціальний фахівець. Ваші завдання:

1. План проведення тижня «Толерантність чи єдність у багатогранності»

День тижня	Назва заходу	Мета	Цільова аудиторія	Обладнання	Час

2. План роботи з дітьми «групи ризику»( жовтень-листопад 2020-2021 н.р.)

3. Перспективний план роботи соціального працівника на 2020-2021 н.р

4. Журнал щоденного обліку фахівця соціальної сфери (травень, вересень)

Дата	Напрямок діяльності	Кількість годин	Цільова група	К-сть осіб	Форма/зміст роботи	Примітка

5.Соціальний паспорт 5 класу (детальний )(10 бланків)

Здобувачі освіти, які перебувають на обліку у службі	Діти-сироти, діти, позбавлені батьківського піклування	Здобувачі освіти з багатодітних сімей	Здобувачі освіти з малозабезпечених сімей	Здобувачі освіти, батьки яких загинули під час	Здобувачі освіти, батьки яких були або є учасниками	Здобувачі освіти, батьки яких загинули під час	Здобувачі освіти з особливими освітніми потребами	Здобувачі освіти з інвалідністю	Здобувачі освіти з сімей внутрішньо переміщених осіб	Здобувачі освіти, які перебувають на обліку у ювенальної	<b>В С Ь О Г</b>
--	--	---------------------------------------	---	--	---	--	---	---------------------------------	--	--	----------------------------------

справ ах дітей, як діти, які переб увають у склад них життє вих обста винах				вико нанн я служ бови х обов’ язків	и АТО( ООС)	пров еденн я АТО( ООС)				преве нції	<b>О</b>
-	<b>7</b>	<b>98</b>	<b>18</b>	-	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	-	<b>16 4</b>

6. Акт обстеження житлово-побутових умов проживання здобувача освіти(10 бланків). Класифікація потреб дитини

7. Протокол індивідуальної соціальної діагностики (3 бланки). Протокол групової соціальної діагностики (3 бланки). Протокол індивідуальної соціальної консультації (3 бланки).

8. Орієнтовні запитання, що можуть бути використанні фахівцем соціальної сфери в процесі здійснення комплексної оцінки впливу факторів сім’ї та середовища «Історія сім’ї », «Родичі», «Житлово-побутові умови», «Зайнятість», «Доходи», «Соціальна інтеграція», «Ресурси громади».

9. План комплексних заходів щодо профілактики конфліктів, насильства та булінгу серед дітей та учнівської молоді.

№ п/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний за виконання

10.Графік роботи фахівця соціальної роботи. Звітна документація фахівця соціальної сфери.

### **ЗВІТ про дітей, які є внутрішньо переміщеними особами**

№ п/п	ЗЗСО				
		Всього	АР Крим	Донецької області	Луганської області
<b>1</b>		<b>5</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

ЗЗСО	з АР Крим	з Донецької області	з Луганської області
	Внутрішньо переміщених дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Внутрішньо переміщених дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Внутрішньо переміщених дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування

### **ЗВІТ про талановитих та обдарованих дітей, відмінників навчання**

<b>ЗЗСО</b>	<b>Загальна кількість талановитих та обдарованих дітей, відмінників навчання</b>	<b>Із них дівчат</b>
	<b>152</b>	<b>86</b>

**Інформаційно-аналітичний звіт про проведену роботу з подолання правопорушень серед неповнолітніх за I квартал**

<b>№ п/п</b>	<b>Питання</b>	<b>Дата виконання</b>	<b>Звіт про виконання</b>
<b>1</b>	<b>-діяльність навчального закладу із зазначеного питання(педагогічних колективів з педагогами, учнями та їх батьками);</b>		
<b>2</b>	<b>-результативність співпраці з іншими органами та організаціями з питань профілактики злочинності серед підлітків</b>		
<b>3</b>	<b>-конкретні заходи позашкільної роботи з дітьми та молоддю, зокрема з учнями, схильними до правопорушень</b>		
<b>4</b>	<b>-використання інноваційних форм і методів профілактичної роботи з неповнолітніми</b>		

11. Перелік психологічного, соціологічного інструментарію соціального фахівця (набрати інформацію з фото)

12. Святкові дні та пам'ятні дати

<b>Дата</b>	<b>Назва</b>	<b>Короткі відомості</b>

13. Окремі показники вікового розвитку дитини (0-1)

<b>Вік</b>	<b>Показники вікового розвитку</b>	<b>Література</b>

14. Окремі показники вікового розвитку дитини (1-3)

<b>Вік</b>	<b>Показники вікового розвитку</b>	<b>Література</b>

15. Окремі показники вікового розвитку дитини (3-6)

<b>Вік</b>	<b>Показники вікового розвитку</b>	<b>Література</b>

16. Окремі показники вікового розвитку дитини (6-11)

<b>Вік</b>	<b>Показники вікового розвитку</b>	<b>Література</b>

#### 17.Окремі показники вікового розвитку дитини (11-15)

Вік	Показники вікового розвитку	Література

#### 18. Окремі показники вікового розвитку дитини (15-18)

Вік	Показники вікового розвитку	Література

19. Орієнтовні запитання, що можуть бути використанні фахівцем в процесі оцінки потреб дитини та здатності батьків їх задовольняти «Здоров'я» , «Навчання та досягнення», «Емоційний розвиток», «Сімейні та соціальні стосунки», «Самопрезентація та самоусвідомлення», «Самообслуговування»

### Практичне заняття №21-22 (4 год)

**Тема.** Діяльність громадських організацій (вивчення досвіду через оприлюднену інформацію)

**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** громадська організація, мета, завдання, принципи, методи діяльності, звіт

#### План

1. Діяльність громадської організації соціального спрямування «Паритет»
2. Діяльність громадської організації соціального спрямування «Інститут Креативних Інновацій»
3. Діяльність Житомирського обласного осередку Всеукраїнської молодіжної громадської організації інвалідів з вадами зору «Генерація успішної дії» (голова осередку Шевчук Вікторія)
4. Діяльність громадської організації «Відчуй» (м. Київ)
5. Житомирська обласна ГО «Діти сонця»
6. Обласна громадська організація «Студентський польський клуб»
7. Житомирське міське об'єднання громадян «Рідне місто»
8. Громадська організація «Рада Федерації профспілок Житомирської обл.»
9. Громадська організація «Український фонд підтримки підприємництва»
10. Громадська організація «Професійна ліга захисників тварин»
11. Громадська організація «Федерація футболу Житомирської області»
12. Громадська організація «Хесед, єврейське благодійне товариство»
13. Громадська організація «Захист дітей війни, ЖГО»

- 14.Громадська організація «Українська асоціація молодих фермерів»
- 15.Громадська організація «Всеукраїнська екологічна ліга»
- 16.Громадська організація «Український жіночий фонд»
- 17.Громадська організація «Ресурсний центр майбуття»
- 18.Громадська організація «Жіночий ветеранський рух»
- 19.Громадська організація «Союз споживачів та підприємців»

### **Список використаних джерел:**

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Зверевої, Ж. В. Петрович – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петрович Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрович – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петрович Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрович – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

#### **1) Описати досвід діяльності громадської організації за планом:**

- Назва
- Мета
- Завдання
- Місія
- Напрями діяльності
- Проекти, гранти
- Важлива документація
- Ваші узагальнення, висновки, побажання

#### **2) Створити проєкт своєї громадської організації .Детально описати його зміст. Презентувати громадську організацію(створення презентації)**

## **Модуль 3 Проведення дослідження щодо проблеми магістерської роботи**

### **Практичне заняття №23-28 (10 годин)**

#### **Тема. Написання та оформлення магістерської роботи)**



**Мета.** Засвоїти теоретичний матеріал, навчитися трансформувати у практичні ситуації (симуляція, робота з клієнтами).

**Професійне спрямування:** Сприяти розвитку професійних здатностей здобувачів освіти. Створення кейсу

**Обладнання:** комп'ютер

**Основні терміни та поняття:** спеціалізовані соціальні установи, модель, типологія, організаційні моделі, кейс, інтегрована соціальна служба

## План

1. Викладення тексту роботи відповідно до її структури.
2. Огляд використаних джерел.
3. Розробка програма соціального дослідження.
4. Підбір методик, розробка опитувальників (три методики).
5. Проведення Онлайн-опитування щодо теми магістерської роботи.
6. Обробка даних і аналіз результатів соціального дослідження.
7. Презентація результатів дослідження з використанням відповідного комп'ютерного обладнання.

## Список використаних джерел:

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інші. / За заг. ред.: І. Д. Звереві, Ж. В. Петроцько – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петроцько Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петроцько – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петроцько Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.ІІ Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петроцько – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
8. Світлична Т.В. Розвиток інтегрованих соціальних служб як інноваційної моделі надання соціальних послуг населенню. Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2009-1/doc/2/20.pdf>

## Завдання для самостійної роботи:

- 1) Написати курсову роботу на тему магістерської роботи.
- 2) Записати визначення основних понять магістерської роботи у таблицю:

№ п /п	Назва поняття	Зміст	Література
--------	---------------	-------	------------

- 3) Розробити, обґрунтувати і провести методики дослідження згідно теми магістерської роботи. Звіт: аналіз і обґрунтування результатів дослідження.
- 4) Створити кейс «Інструментарій соціального працівника: методичні рекомендації для майбутніх фахівців соціальної сфери (кожний магістр виписує рекомендації відповідно теми магістерської роботи)».

## **VI. Список використаних джерел**

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови / [уклад. і голов. ред. В. Т. Бусел]. – К.–Ірпінь : ВТФ «Перун», 2004. – 1440 с.
2. Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» - (№ 2229-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>
3. Закон України «Про соціальні послуги» (№ 2671-VIII від 17 січня 2019 року) [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради (ВВР) – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2671-19>
4. Запобігання насильству в сім'ї у діяльності фахівців соціальної сфери: навчально-методичний посібник / Авт. кол.: Бондаровська В.М., Бордіян Я.І., Булах Л.В., Журавель Т.В. та ін. / За заг. ред. Бондаровська В.М., Журавель Т.В., Пилипас Ю.В. – К.: ТОВ «Видавничий дім «КАЛИТА». – 2014. – 282 с.
5. Інтегровані соціальні служби: теорія, практика, інновації: Навч.-метод. комплекс / Автор.-упоряд.: О. В. Безпалько, І. Д. Зверева, З. П. Кияниця, В. О. Кузьмінський та інш. / За заг. ред.: І. Д. Зверевої, Ж. В. Петрочко – К.: Фенікс, 2007. – 528 Електронний ресурс: Режим доступу: <http://www.p4ec.org.ua/upload/education/library/1345188352.pdf>
6. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178
7. Кияниця З.П., Петрочко Ж.В. Соціальна робота з вразливими сім'ями та дітьми : посіб. У 2-х ч.; Ч.І Сучасні орієнтири та ключові технології / Зінаїда Кияниця, Жанна Петрочко – К.: ОБНОВА КОСПАНІ, 2017. – 256 с. – С. 175-178

## **ВІІ. Додатки**

### **Додаток А**

#### **Діяльність організації Товариства Червого Хреста України**

##### **1. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Житомир)**

Житомирська обласна організація товариства Червоного Хреста нині об'єднує 23 районних, 3 міських та 1 міськрайонну організацію, – зазначає Олександр Богдан. За час діяльності Житомирська обласна організація втілила чимало добрих справ на теренах Житомирщини. Понад двадцять років працювали за міжнародною Чорнобильською програмою, підтримували постраждалих. Також втілювали міжнародний проект психологічної та соціальної підтримки воїнів АТО та їх родин, дітей. Займалися питаннями реабілітації, психологічного супроводу, оздоровленням.

Крім того, протягом багатьох років працювала патронажна служба, яка нараховувала у штаті 172 людини. Одним із вагомих досягнень діяльності обласної організації Червоного Хреста, за словами її керівника, є створення у 1998 році першого в Україні хоспісу «Святої Олени» товариства Червоного Хреста для онкологічних хворих на базі відділової лікарні в Коростені. Це єдиний хоспіс, котрий працює як громадська організація на громадських засадах.

Завдяки спонсорській допомозі та підтримці органів місцевого самоврядування продовжують допомагати хворим. Наразі обласна організація працює над програмою навчання населення навичкам надання першої домедичної допомоги. Постійно допомагають людям похилого віку, саодиноким людям та, тим, хто потребує допомоги різного характеру – від психологічної до матеріальної (одяг, гаряча їжа тощо). – Усім, хто потребує допомоги, ми її надаємо. Люди звертаються з різними проблемами і ми не від кого не відвертаємося.

Намагаються залучати молодь до організації та розвивати волонтерський рух, – говорить керівник Житомирської обласної організації товариства Червоного Хреста.

Тож усі, хто потребує допомоги, можуть звертатися до Житомирської обласної організації товариства Червоного Хреста за адресою: м. Житомир, вул. Л. Українки, 4, (0412) 42-63-91.

Завдання Міжнародної федерації Червоного Хреста та Червоного Півмісяця – надання допомоги пораненим, хворим і військовополоненим під час збройних конфліктів, допомога жертвам стихійних лих.

Основні принципи діяльності руху – гуманність, неупередженість, добровільність, єдність, універсальність.

##### **2. Діяльність організації Товариства Червого Хреста України (м. Вінниця)**

Вінницька обласна організація Товариства Червоного Хреста є всеукраїнською добровільною громадською гуманітарною організацією. Ми працюємо там, де потрібна допомога, підтримки і ради. Будь-яка людина, що

потрапив у важку ситуацію - самотність, хвороба, бідність, безробіття, втрата родинних зв'язків, або збройний конфлікт - може звернутися до співробітників Червоного Хреста з метою вирішення проблеми, що виникла на її життєвому шляху.

Червоний Хрест Вінницької Області активно працює над зменшенням наслідків поширення COVID-19 на території області.

Волонтери та співробітники:

- ✓ продовжують інформаційну кампанію серед населення щодо профілактики коронавірусу на території області. Близько 8000 інформаційних плакатів про правила профілактики розповсюджені у Вінниці та всіх районах області;
- ✓ провели інформаційні лекції в лікарні швидкої допомоги і інфекційній лікарні для медичних працівників про засоби індивідуального захисту;
- ✓ передали для потреб Головне управління ДСНС України у Вінницькій області засоби індивідуального захисту: 1000 захисних масок, 400 одноразових рукавичок, деззасоби для обробки рук, інформаційні матеріали.
- ✓ передали Патрульна поліція Вінницької області інформаційні матеріали, захисні маски та рукавички;
- ✓ долучились до ініціативи Вінницька міська рада - доставки продуктових наборів самотнім літнім вінничанам, самотніми матерям, в яких є діти з інвалідністю, сім'ям, які перебувають на обліку в Центрах соціальних служб і знаходяться в складних життєвих обставинах, та родинам, які взяли дітей під опіку та піклування. Набори розраховані більше ніж на 5000 вінничан. В кожному наборі є інформаційних буклет щодо профілактики захворювання.
- ✓ передали 60 комплектів постільної білизни (60 ковдр, 80 простирал, 100 рушників) до КП Северинівської лікарні відновного лікування для укомплектування ліжок обсервації.

Голова Червоного Хреста у Вінницької області входить до обласного штабу щодо ліквідації наслідків НС, що дозволяє ефективно координувати спільні зусилля.

### **3. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Львів)**

Вищим керівним органом обласної, міських, районних організацій Товариства є конференції, які скликаються один раз на 5 років, а в первинних – загальні збори, які скликаються один раз на 5 років. Конференція обирає членів Правління організації та ревізійну комісію у кількості і складі, що визначаються конференцією. Правління організації на своєму засіданні з числа членів Правління обирає голову, заступників голови організації з правом переобрання, членів Президії Правління та Бюро Президії Правління; вводить до свого складу нових членів Правління, Президії Правління та Бюро Президії Правління замість вибулих.

У первинній організації з числом членів Товариства менше як 100 осіб, рішенням Президії Правління міської та районної організацій визначається уповноважений первинної організації; у первинній організації з числом членів Товариства від 100 до 300 осіб проводяться загальні збори, на яких обираються

голова та ревізор первинної організації; у первинній організації з числом членів Товариства понад 300 осіб проводиться конференція, яка обирає Правління та ревізійну комісію первинної організації. Правління обирає голову первинної організації на 5 років.

Рішення організації нижчого рівня, прийняте з перевищенням своїх повноважень, або якщо воно суперечить Статуту Товариства, положенню про відповідну організацію та іншим нормативним актам, що регулюють діяльність організації, скасовується організацією вищого рівня.

Міські та районні організації Товариства складаються з первинних організацій, в основі побудови яких лежить територіальна ознака за місцем проживання чи роботи членів Товариства та вирішують питання внутрішньої діяльності, визначаючи напрями роботи відповідно до Статуту Товариства та положень про них з урахуванням місцевих умов, проводять звіти і вибори, формують статутні органи.

Структура Львівської Обласної Організації Товариства Червоного Хреста України:

– ГАЛИЦЬКА, 79005, Львів, І.Франка, 16 (П пов) 260-25-14, голова – Костко Наталія Ільківна, прийом -Пн.9.00-11.00.

– ЗАЛІЗНИЧНА, 79016, м. Львів, Я. Мудрого, 12а, 233-23-38, голова – Стельмах Уляна Михайлівна, прийом -Пн.10-15; Ср. 10-15

– ЛИЧАКІВСЬКА, 79017, м. Львів, К. Левицького, 71; 275-55-73, голова – Апостолук Ірина Федорівна, прийом – Вт.-Чт. 15-17

– СИХІВСЬКА, 79070, м. Львів, пр. Чер. Калини, 57; 223-02-72, голова – Олег Галина Степанівна, прийом – Вт.-Чт. 11 -15

– ФРАНКІВСЬКА, 79015, м. Львів, Героїв УПА, 78; 239-32-91, голова – Бугрим Марія Романівна, прийом – Сер.-Пт. 11 – 14

– ШЕВЧЕНКІВСЬКА, 79058, м. Львів, Окуневського, 1; 252-20-60, голова – Семочко Наталія Іванівна, прийом – Вт.-Чт. 10-13

#### **4. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Запоріжжя)**

Запорізька обласна організація Товариства Червоного Хреста допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів та в мирний час, бере участь у наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медичну соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення.

Товариство Червоного Хреста бере участь у міжнародній програмі боротьби з туберкульозом і СНІДом – допомагає органам охорони здоров'я при лікуванні туберкульозу серед одиноких громадян похилого віку та осіб з інвалідністю.

Протягом двох років Товариство надало допомогу продуктами харчування, одягом, взуттям, медикаментами понад 20 тис. громадянам. 254 дітей з важкими вадами серця відправлено на оперативне лікування у Францію. Щодня 300 одиноких громадян похилого віку, дітей-сиріт у їдальнях

Червоного Хреста одержують безкоштовні гарячі обіди, а 100 патронажних медичних сестер Червоного Хреста надають медико-соціальну допомогу 800 самотнім німеччинам громадянам, особам з інвалідністю області. Щодня сотні громадян звертаються до Товариства з проханням про надання допомоги продуктами харчування, одягом, медикаментами.

Обласна організація Товариства Червоного Хреста завжди брала участь у ліквідації наслідків повеней, буревіїв, допомагала нелегальним мігрантам.

Запорізька обласна організація Товариства Червоного Хреста працювала над реалізацією 13 програм та проєктів, а саме:

1. допомога соціально-незахищеним верствам населення;
2. програма “Патронажна сестра”;
3. гаряче харчування для дітей сиріт(100 дітей щоденно);
4. постійно діючий семінар з підготовки домашніх медичних сестер та масажистів, навчання навичкам надання першої невідкладної допомоги;
5. допомога багатодітним сім’ям;
6. пропаганда донорства крові;
7. інформаційно-пропагандистська робота;
8. міжнародні стосунки (Люксембург, Фрайбург, Регенсбург, Штенберг, Бока-Ліні, Марх, Опфінген) і гуманітарна допомога;
9. профілактика туберкульозу, СНІДу та інших захворювань, що передаються статевим шляхом;
10. надання допомоги населенню в екстремальних ситуаціях, робота рятувального загону;
11. робота з учнівською молоддю по вивченню Міжнародного Гуманітарного Права та історії червонохресного Руху;
12. робота з розшуку людей, які втратили зв’язок під час Другої Світової війни та під час збройних конфліктів.

## **5. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Одеса)**

Одеська обласна організація Червоного Хреста плідно співпрацює з 21 національним товариством зарубіжних країн, з якими укладені угоди про співпрацю, за фінансової підтримки міжнародних колег щороку виконує понад 20 гуманітарних програм. Товариство Червоного Хреста України є одним з ключових розробників стратегії Міжнародного Руху Червоного Хреста по підготовці національних товариств до відгуку на надзвичайні ситуації, спричинені ядерними, радіологічними, біологічними та хімічними факторами. Особлива увага приділяється співпраці з міжнародними організаціями і фондами (UNDP, UNICEF, UNFPA, ECHO, WEP, GIZ, WHO, UNHER тощо) для підтримки гуманітарних програм Товариства.

Основна мета діяльності Одеського Червоного Хреста – захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі збройних сил і органам охорони здоров’я, сприяння органам державної влади України у їхній діяльності в гуманітарній сфері.

Товариство зосереджує роботу на наданні допомоги постраждалим і переміщеним особам із зони збройного конфлікту та Криму, а також продовжує допомагати вразливим категоріям населення. Розвивається напрямок діяльності Товариства з психосоціальної допомоги.

#### **6. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Полтава)**

Полтавська обласна організація Товариства Червоного Хреста України всіляко допомагає жителям області.

Робота за останні 5 років не була легкою, оскільки цей період пов'язаний із початком бойових дій на Сході України. До 2014 року організація проводила свою роботу згідно з плановими завданнями, поступово зміцнюючи матеріально-технічну базу, вирішуючи кадрові питання, налагоджуючи співпрацю з галуззю охорони здоров'я, соціального захисту, державними органами влади та неурядовими організаціями. Велика увага приділялась пропаганді безкоштовного донорства крові, попередженню поширення серед населення соціально-небезпечних хвороб, реалізації комплексних національних та обласних програм, які були визначені стратегією Національного Товариства Червоного Хреста.


«На початку 2014 року розпочався новий період в історії нашої країни, нові випробування як для суспільства, так і для Товариства Червоного Хреста. Обласна організація активізувала роботу по збору натуральної допомоги, поповненню складів для надзвичайних ситуацій, активного збору коштів для постраждалих. По всій області було організовано 6-ти, 8-ми та 12-годинні курси для населення з надання першої допомоги. Терміново було створено та оснащено мобільний загін волонтерів для надання першої допомоги при будь-яких випадках. Обласна та міські організації надавали допомогу батальйону «Полтава», які проходили лікування та реабілітацію у військовому госпіталі. Сотні небайдужих полтавців здавали кров для порятунку поранених солдатів», - повідомила Ірина Плюсніна.

Завдяки підтримці Національного Комітету Червоного Хреста, братніх Національних Товариств з Німеччини та Китаю гуманітарну допомогу у вигляді медичного обладнання на суму майже 3 млн. грн. отримали обласні лікувально-профілактичні заклади, а пункти прокату Червоного Хреста поповнились новим реабілітаційним оснащенням.

Червоний Хрест області продовжує брати активну участь у реалізації програм контрольованого лікування та соціального супроводу хворих на туберкульоз. Завдяки цим програмам під наглядом патронажних сестер Товариства 363 хворих на туберкульоз отримують не лише контрольоване лікування, а й психологічну та соціальну підтримку.

#### **7. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Кропивницький)**

Структура організації

 Кіровоградська обласна організація за своєю структурою відповідає адміністративно – територіальній ознаці та поділу і складається з організацій:



✚Бобринецької районної: 27200 м.Бобринець, вул.Кірова 84, кімн.15, голова – Усата О.В.

✚Вільшанської районної: 26600 смт.Вільшанка, вул.Лагонди 23, голова – Лозінська В.С.

✚Гайворонської районної: 26300 м.Гайворон, пл.Радянська 3, голова – Блажко К.І.

✚Голованівської районної: 26500 смт.Голованівськ, вул.Маяковського 3, голова – Кобильчак Н.П.

✚Добровеличківської районної: 27000 смт.Добровеличківка, вул.Артюха 10, голова – Пуля С.Г.

✚Долинської районної: 28500 м.Долинська, вул.Чкалова 69, голова – Кравцова Л.О.

✚Знам'янської міської: 27400 м.Знам'янка, вул.Ворошилова 41, голова – Котинська Т.С.

✚Знам'янської районної: 27400 м.Знам'янка, вул.Гагаріна 27-а, голова – Яндович Г.О.

✚Кіровоградської районної: 25006 м.Кіровоград, вул.Аерофлотська 5, голова – Чайковська Н.В.

✚Кіровоградської міської: 25006 м.Кіровоград, вул.Червоногвардійська 46, тел.27-81-94, голова – Гончаренко О.М.

✚Компаніївської районної: 28400 смт.Компаніївка, вул.Калініна 10, голова – Безугла Т.М.

✚Маловисківської районної: 26241 м.Мала Виска, вул.Шевченка 64, голова- Кірілова Т.М.

✚Новгородківської районної: 28200 смт.Новгородка, вул.Кірова 37, голова – Пиріг Н.О.

✚Новоархангельської районної:

✚Новомиргородської районної: 26000 смт.Новомиргород, вул.Леніна 92, тел.4-11-21, голова – Бондаренко Н.І.

✚Новоукраїнської районної: 27100 м.Новоукраїнка, вул.Воровського 72, голова - Аксамитна Н.В.

✚Олександрійської міської: 28000 м.Олександрія, вул.Семашка 15, тел.7-54-82, голова – Зіміна Л.Р.

✚Олександрійської районної: 28000 м.Олександрія, вул.К.Цеткін 14, голова-Прищепова Т.Г.

✚Олександрівської районної: 27300 смт.Олександрівна, вул.Леніна 80, голова - Вдовиченко О.М.

✚Онуфріївської районної:

✚Петровської районної: 28300 смт.Петрове, вул.Ілліча 32, голова - Шейнфайн Г.М.

✚Світловодської міської:

✚Світловодської районної:

✚Устинівської районної: 28600 смт.Устинівка, вул.Ювілейна 12, тел.4-12-17, голова – Чиж Г.О.

✚Ульяновської районної: 26400 смт.Ульяновка, вул. К.Маркса 5, Сьоміна Валентина Васильовна.

Міські та районні організації Товариства складаються з первинних організацій, в основі побудови яких лежить територіальна ознака за місцем проживання чи роботи членів Товариства та вирішують питання внутрішньої діяльності, визначаючи напрями роботи відповідно до Статуту Товариства та положень про них з урахуванням місцевих умов, проводять звіти і вибори, формують статутні органи.

Вищим керівним органом обласної, міських, районних організацій Товариства є конференції, які скликаються один раз на 5 років, а в первинних – загальні збори, які скликаються один раз на 5 років. Конференція обирає членів Правління організації та ревізійну комісію у кількості і складі, що визначаються конференцією. Правління організації на своєму засіданні з числа членів Правління обирає голову, заступників голови організації з правом переобрання, членів Президії Правління та Бюро Президії Правління; вводить до свого складу нових членів Правління, Президії Правління та Бюро Президії Правління замість вибулих.

У первинній організації з числом членів Товариства менше як 100 осіб, рішенням Президії Правління міської та районної організацій визначається уповноважений первинної організації; у первинній організації з числом членів Товариства від 100 до 300 осіб проводяться загальні збори, на яких обираються голова та ревізор первинної організації; у первинній організації з числом членів Товариства понад 300 осіб проводиться конференція, яка обирає Правління та ревізійну комісію первинної організації. Правління обирає голову первинної організації на 5 років.

Рішення організації нижчого рівня, прийняте з перевищенням своїх повноважень, або якщо воно суперечить Статуту Товариства, положенню про відповідну організацію та іншим нормативним актам, що регулюють діяльність організації, скасовується організацією вищого рівня.

Основною метою діяльності Кропивницької обласної організації є захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі збройних сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам державної влади у їх діяльності в гуманітарній сфері.

Для виконання цієї мети організація:

1.Сприяє органам державної влади, медичній службі Збройних Сил України та органам охорони здоров'я України в медичному обслуговуванні поранених і хворих військовослужбовців і цивільного населення під час збройних конфліктів, відповідно до Женевських Конвенцій 1949 року і Додаткових протоколів до них 1977 року.

2. Сприяє попередженню захворювань, зміцненню здоров'я та соціального благополуччя людини, вихованню та формуванню здорового способу життя.

3. Організовує службу Товариства по наданню екстреної допомоги населенню, постраждалому внаслідок надзвичайних ситуацій.

4. Координує та здійснює роботу з розповсюдження міжнародного гуманітарного права та основоположних принципів Міжнародного руху.

5. Організовує силами патронажної служби Товариства, яка діє на підставі Положення про неї, медико-соціальну допомогу самотнім громадянам похилого віку, інвалідам та іншим соціально незахищеним верствам населення; сприяє реалізації державних та регіональних програм, спрямованих на охорону здоров'я і надання допомоги малозабезпеченим верствам населення; співпрацює для виконання цих завдань з іншими організаціями та установами; організовує медико-соціальні центри та кімнати, лікарні, притулки Червоного Хреста для соціально незахищених верств населення.

Бере участь у виконанні регіональної програми розвитку донорства крові та її компонентів, разом з органами і закладами охорони здійснює роботу по залученню громадян до лав донорів, пропаганді серед населення безоплатного давання крові. Співпрацює в питаннях донорства з відповідними їх статусу організаціями національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

Бере участь в організації підготовки населення до надання першої медичної допомоги і догляду за хворими.

Надає допомогу і моральну підтримку біженцям, які перебувають на території області.

9. З'ясовує долю осіб незалежно від їх національності та громадянства, які постраждали внаслідок збройних конфліктів, стихійного лиха та інших надзвичайних ситуацій у світі.

10. Заохочує дітей та молодь до участі в діяльності Товариства.

## **8. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Суми)**

Сумська обласна організація Товариства Червоного Хреста— всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

СОО ТЧХУ у своїй діяльності має за мету захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги усім потребуючим верствам населення.

## **9. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Харків)**

Програми Харківської обласної організації Товариства Червоного Хреста України:

1. Проект Глобального Фонду «Зупинимо туберкульоз в Україні».

2. «Правовий та соціальний захист дітей, що шукають притулку та дітей-біженців в Україні» реалізується у співпраці з благодійним фондом «Соціальна служба допомоги» та Управлінням міграційної служби Харківської області.

3. «Створення клубів активного довголіття», метою яких є продовження життя людей похилого віку.

4. «Організація та проведення соціального патрулювання для надання допомоги безпритульним громадянам» здійснюється за підтримки Харківської міської ради.

Наша молодь:

1. Організація школи волонтерського лідерства.

2. Система підготовки волонтерів до участі у масових заходах у центрі Червоного Хреста на базі стадіону «Металіст».

3. Проведення тематичних молодіжних форумів з міжнародною участю.

Підготовка до дій у надзвичайних ситуаціях:

1. Поповнення запасів обласної організації на випадок надзвичайних ситуацій.

2. Навчання населення навичкам надання першої допомоги.

Служба милосердя:

- На обліку патронажної служби перебувають 24 816 осіб, серед яких самотні, інваліди, ветерани Великої Вітчизняної війни та локальних війн, чорнобильці;

- Патронажною службою обслуговуються вдома 3310 осіб, серед яких 1798 прикуті до ліжка;

- Щорічно нужденні отримують допомогу від Червоного Хреста на суму майже 900 тис.грн.

Міжнародна діяльність:

1. Розвиток стосунків:

- з окружною організацією Флемінг-Шпревальд Німецького Червоного Хреста;

- Федеральною службою технічної допомоги TНW м.Целле, Німеччина;

- Белгородським відділенням Всеросійської громадської організації «Червоний Хрест»;

- із зацікавленими партнерами Польщі за сприянням Генерального Консульства республіки Польща в м. Харків

2. Залучення гуманітарної допомоги від іноземних партнерів на 2-3 млн. щорічно.

Інформаційна діяльність:

1. Створення мобільного медіа центру

2. Пошук та використання креативних методів у роботі

3. Створення власної TV-програми

4. Формування інституту Посла Доброї волі Червоного Хреста

Харківська обласна організація Товариства Червоного Хреста України об'єднує 37 районних, 1860 первинних організацій, 350 тисяч членів

Товариства, 3 медико-соціальних центри, 10 кімнат медико-соціальної допомоги, 21 пункт першої допомоги, 25 банків одягу.

Товариство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів та в мирний час, бере участь у наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення.

Законодавство України про Товариство Червоного Хреста України та про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала ґрунтується на Конституції України, Женевських конвенціях про захист жертв війни від 12 серпня 1949 року та Додаткових протоколах до них, складається з інших міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, Закону України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні» Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України» та інших прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів.

Основною метою діяльності Товариства є захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі збройних сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам державної влади України у їх діяльності в гуманітарній сфері. «...Зазначена мета досягається цілком неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознакою чи політичними переконаннями...»

Усі складові Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця у своїй діяльності керуються єдиними принципами – гуманності, неупередженості, нейтральності, незалежності, добровільності, єдиності, універсальності.

#### **10. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Хмельницький)**

Метою Хмельницького Червоного Хреста є захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі збройних сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам державної влади України у їхній діяльності в гуманітарній сфері.

У Стратегії Товариства Червоного Хреста України на 2018-2020 роки окреслені 4 напрямки. Зокрема, це розвиток діяльності з попередження та реагування на надзвичайні ситуації для забезпечення допомоги населенню, яке є постраждалим та потребуючим допомоги у разі виникнення надзвичайної ситуації, розвиток програм охорони здоров'я та опіки над людьми із вразливих верств населення, укріплення потенціалу у сфері комунікації та співпраці для якісного забезпечення та висвітлення діяльності Товариства та забезпечення сталого постійного поступового організаційного розвитку Товариства.

У теперішні часи суттєво змінюються процеси у державі, які напружувалися протягом років незалежної України. Процеси децентралізації в країні спрямовують їх діяльність на підтримку та розвиток представництв Товариства Червоного Хреста України на місцях, в районах, містах, територіальних громадах. Товариство потребує реформування, яке передбачає сталий розвиток основних напрямів діяльності і послуг, що відповідають потребам вразливих верств населення.

Товариство Червоного Хреста ставить за мету впровадження поступових змін у всіх напрямках діяльності, аби мати можливість прозоро та інформативно звітувати про свою діяльність, створювати та розвивати такі напрямки як мобілізація ресурсів та фандрейзинг, впровадження сучасних технологій, особливо у сфері комунікацій, бухгалтерського та складського обліку, відновлення розвитку кадрового потенціалу та продовження забезпечувати становлення волонтерства в Товаристві як основи для забезпечення цілісності Червоного Хреста України.

#### **11. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Тернопіль)**

Основною метою діяльності Товариства є захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі збройних сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам державної влади України у їх діяльності в гуманітарній сфері. "...Зазначена мета досягається цілком неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознакою чи політичними переконаннями..."»

Товариство Червоного Хреста України є всеукраїнською добровільною громадською гуманітарною організацією.

Будь-яка людина, яка потрапила у скрутну ситуацію – самотність, хвороба, бідність, безробіття, втрата родинних зв'язків, чи збройний конфлікт – може звернутися до працівників Червоного Хреста з метою вирішення проблеми, що постала на її життєвому шляху.

Тернопільська обласна організація Товариства Червоного Хреста допомагає потребуючим, літнім та малозабезпеченим людям, волонтерство, опіка над переселенцями та українськими військовими у зоні АТО – головні напрямки роботи Товариства Червоного Хреста України.

#### **12. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Рівне)**

Рівненська обласна організація Товариства Червоного Хреста – всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками

приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Рівненська обласна організація Товариства Червоного Хреста України активно продовжує свою діяльність в умовах пандемії COVID-19. А саме:

- Розповсюдили серед населення близько 17 тис. примірників інформаційних матеріалів в усіх куточках міста й області.
- Волонтери загону швидкого реагування провели 6 інформаційних сесій щодо використання засобів індивідуального захисту для медперсоналу та Національної гвардії України: обласна лікарня, інфекційне відділення м. Рівне, інфекційне відділення та госпіталь для інвалідів м. Львів, військова частина Національної гвардії м. Рівне.
- За проханням Рівненської обласної державної адміністрації та Управління охорони здоров'я здійснено 2 поїздки для доставки благодійної допомоги з ДП «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України у місті Обухів (Київська обл.).
- Оголосили збір коштів для поповнення складів НС з метою допомоги найуразливішим верствам населення при боротьбі з COVID-19.

### **13. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м.Івано-Франківськ)**

Івано-Франківською обласною організацією Товариства Червоного Хреста налагоджені тісні зв'язки з обласною державною адміністрацією, обласною радою, головним управліннями охорони здоров'я , головним управлінням праці та соціального захисту населення , управлінням сім'ї та молоді, головним управлінням освіти та науки, управліннями надзвичайних ситуацій, культури та спорту облдержадміністрації.

Обласна організація Товариства Червоного Хреста України проводить велику благодійну роботу з надання допомоги населенню шляхом реалізації 26 обласних та міжнародних програм Товариства , а саме :

- 1 .Допомога соціально незахищеним верствам населення.
- 2.Програма патронажна медична сестра
- 3.Утримання медико-соціальних центрів в м. Коломиї ,Болехові, Калуші, ІваноФранківську,Тисмениці ,Косові. Денний стаціонар в Коломиї, стаціонарне відділення в Делятині, притулок в Болехові.
- 4.Допомога дітям чорнобильцям.
- 5.Шефство над Залучанським будинком-інтернатом.
- 6.Шефство над хоспісом.
- 7.Шефство над Івано-франківським центром реабілітації дітей хворих на ДЦП.
- 8.Постійно діючий семінар по підготовці домашніх сестер-доглядальниць та масажистів .навчання навичкам надання першої допомоги.
- 9.Допомога багатодітним сім'ям.
- 10.Допомога дітям-сиротам,що оздоровлюються в таборах відпочинку.
- 11.Пропаганда донорства крові.
- 12.Інформаційно-пропагандистка робота.

13. Міжнародні стосунки ( Німеччина - Аугсбург, Дахау, Штарнберг, Мюнхен, США - Чикаго , Швеція - Кумла , Стокгольм )

14. Профілактика туберкульозу, СНІДу та інших захворювань , що передаються статевим шляхом.

15. Надання допомоги населенню в екстремальних ситуаціях.

16. Робота з учнівською молоддю - програми досліджуємо міжнародне гуманітарне право , волонтерський рух, пропаганда здорового способу життя.

17. Розшук людей, які втратили зв'язок під час другої Світової війни , збройних конфліктів та надзвичайних ситуацій.

18. Шефство над ВЧ 2141. 1

19. Шефство над Ворохтянським санаторієм « Смерічка ».

20. Шефство над Яремчанським санаторієм « Сніжинка ».

21. Програма « Профілактика торгівлі людьми ».

22. Навчання дітей діям в надзвичайних ситуаціях -спільна програма з Шведською неурядовою організацією « Громадянська оборона ».

23. Надання гуманітарної допомоги закладам охорони здоров'я та соціального захисту.

24. Шефство над Надвірнянським військовим ліцеєм.

25. Захист емблеми Червоного Хреста

26. Допомога тимчасово переселеним особам з Криму та зони проведення АТО.

#### **14. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Черкаси)**

Черкаська обласна організація Товариства Червоного Хреста— всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Обласною організацією Товариства Червоного Хреста спільно з закладами охорони здоров'я та управліннями праці і соціального захисту населення, ветеранськими та іншими громадськими організаціями проводиться планова робота по наданню медичної, соціально-побутової, матеріальної та гуманітарної допомоги самотнім непрацездатним людям похилого віку, ветеранам війни і праці, інвалідам та іншим соціально незахищеним верствам населення.

Значному поліпшенню вирішення питань медико-соціальної діяльності сприяє спільна Угода з головним управлінням праці і соціального захисту населення облдержадміністрації та План заходів по її реалізації організаціями Червоного Хреста та установами соціального захисту населення.



Свідченням дієвої співпраці є проведення спільних засідань колегій Головних управлінь праці і соціального захисту населення та охорони здоров'я облдержадміністрації з Президією правління обласної організації Товариства, на яких заслуховуються питання медико-соціального обслуговування найбільш уразливих верств населення області.

#### **15. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Чернівці)**

Чернівецька обласна організація Товариства Червоного Хреста – всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Свою діяльність Чернівецька обласна організація Товариства Червоного Хреста як складова частина Товариства Червоного Хреста України здійснює, керуючись Конституцією України, Законами України "Про Товариство Червоного Хреста України" і "Про символіку Червоного Хреста та Червоного Півмісяця в Україні", іншими законодавчими актами, Статутом Товариства Червоного Хреста України та Положенням "Про Товариство Червоного Хреста України".

Чернівецька обласна організація Товариства Червоного Хреста складається із:

\* 11 районних організацій ТЧХ

\* 1 міської організації ТЧХ

Чернівецька обласна організація Товариства Червоного Хреста входить до складу Національного Товариства Червоного Хреста України, яке в свою чергу є складовою частиною Міжнародного червонохресного руху. Свої завдання виконує виходячи з основоположних принципів Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця - гуманності, неупередженості, нейтральності, незалежності, добровільності, єдиності, універсальності.

**ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ Є:**  
надання медико-соціальної допомоги незахищеним верствам населення - самотнім непрацездатним громадянам похилого віку, ветеранам війни та праці, інвалідам, багатодітним та неповним сім'ям, дітям - сиротам, дітям вулиці, біженцям, мігрантам, постраждалим від природних і техногенних катастроф. Чернівецьке обласне Товариство Червоного Хреста проводить санітарно-профілактичну роботу, навчає населення навичкам надання першої допомоги, організовує безоплатне донорство, поширює знання про міжнародне гуманітарне право.

Місія

Захист життя людини, запобігання та полегшення людських страждань, насамперед під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, утвердження ідеалів миру, добра та милосердя.

Як добровільна громадська гуманітарна організація Чернівецька обласна організація Товариства Червоного Хреста допомагає органам місцевої влади, місцевого самоврядування у наданні медичної та гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів та в мирний час, участь у наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечення медико - соціальної допомоги найменш соціально захищеним верствам населення.

#### **16. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Київ)**

Київська обласна організація Товариства Червоного Хреста – всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Основна мета діяльності Товариства – захист життя людини, попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стих

Печерська районна організація Товариства Червоного Хреста України є громадською благодійною, гуманітарною організацією, яка щоденно підтримує людей, які потребують допомоги. Працівники та волонтери Товариства опікуються самотніми людьми похилого віку та людьми з інвалідністю, які не мають коштів на одяг, продукти харчування, засоби гігієни та необхідні медичні засоби. Впродовж минулого року до Червоного Хреста звернулося по допомогу 52078 осіб різних категорій: лежачих хворих, малозабезпечених людей. Більшість з них потребують постійної допомоги.

#### **17. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Полтава)**

Полтавська обласна організація Товариства Червоного Хреста – всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Полтавська обласна організація Товариства Червоного Хреста України всіляко допомагає жителям області.

Робота за останні 5 років не була легкою, оскільки цей період пов'язаний із початком бойових дій на Сході України. До 2014 року організація проводила свою роботу згідно з плановими завданнями, поступово зміцнюючи матеріально-технічну базу, вирішуючи кадрові питання, налагоджуючи співпрацю з галуззю охорони здоров'я, соціального захисту, державними органами влади та неурядовими організаціями. Велика увага приділялась пропаганді безкоштовного донорства крові, попередженню поширення серед населення соціально-небезпечних хвороб, реалізації комплексних національних та обласних програм, які були визначені стратегією Національного Товариства Червоного Хреста.

«На початку 2014 року розпочався новий період в історії нашої країни, нові випробування як для суспільства, так і для Товариства Червоного Хреста. Обласна організація активізувала роботу по збору натуральної допомоги, поповненню складів для надзвичайних ситуацій, активного збору коштів для постраждалих. По всій області було організовано 6-ти, 8-ми та 12-годинні курси для населення з надання першої допомоги. Терміново було створено та оснащено мобільний загін волонтерів для надання першої допомоги при будь-яких випадках. Обласна та міські організації надавали допомогу батальйону «Полтава», які проходили лікування та реабілітацію у військовому госпіталі. Сотні небайдужих полтавців здавали кров для порятунку поранених солдатів», - повідомила Ірина Плюсніна.

Завдяки підтримці Національного Комітету Червоного Хреста, братніх Національних Товариств з Німеччини та Китаю гуманітарну допомогу у вигляді медичного обладнання на суму майже 3 млн. грн. отримали обласні лікувально-профілактичні заклади, а пункти прокату Червоного Хреста поповнились новим реабілітаційним оснащенням.

Червоний Хрест області продовжує брати активну участь у реалізації програм контрольованого лікування та соціального супроводу хворих на туберкульоз. Завдяки цим програмам під наглядом патронажних сестер Товариства 363 хворих на туберкульоз отримують не лише контрольоване лікування, а й психологічну та соціальну підтримку.

## **18. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Миколаїв)**

Миколаївська обласна організація Товариства Червоного Хреста – всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Будь-яка людина, яка потрапила у важку ситуацію – самотність, хвороба, бідність, безробіття, втрата родинних зв'язків, надзвичайна ситуація або збройний конфлікт – може звернутися до співробітників Червоного Хреста. Підопічні Товариства – це самотні малозабезпечені громадяни похилого віку, інваліди, ветерани та інваліди війни та праці, внутрішньо переміщені особи та інші верстви населення, що потребує соціальної допомоги. Однак часто можливість отримати допомогу залежить від програм Товариства, що реалізуються в даний час, де чітко визначені критерії бенефіціарів з вищезазначених категорій населення.

Залежно від програм Товариства, що реалізуються в даний час, де чітко визначені критерії бенефіціарів з найбільш уразливих категорій населення, і можливостей організацій Товариства Червоного Хреста України ви можете отримати матеріальну (одяг, взуття, засоби гігієни, продукти, продуктивні, фармацевтичні ваучери і т. п.), психосоціальну допомогу, послуги патронажної служби Товариства і ін. Будь ласка, зверніться з пакетом документів, що підтверджують вашу особу і обґрунтовують важкі життєві обставини / стан здоров'я, найближчим до вас організацію Товариства Червоного Хреста України.

#### **19. Діяльність організації Товариства Червоного Хреста України (м. Умань)**

Уманська міська організація Товариства Червоного Хреста – всеукраїнська добровільна громадська гуманітарна організація. Суспільство допомагає державі у наданні медичної і гуманітарної допомоги під час збройних конфліктів і в мирний час, бере участь в наданні міжнародної допомоги у разі катастроф і надзвичайних ситуацій, забезпечує медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення. «... Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками приналежності чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Уманська міськрайонна організація Товариства Червоного Хреста України функціонує в напрямках:

- медикосоціальна допомога (патронажна служба, протидія поширенню захворювання на туберкульоз, ВІЛ/СНІД, донорство);
- реагування при НС;
- навчання навичкам надання першої допомоги;
- служба розшуку;
- молодіжний рух.



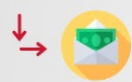
## ВІДПУСТКА ТА ЛІКАРНЯНИЙ ДЛЯ БАТЬКІВ ПІД ЧАС КАРАНТИНУ У ШКОЛАХ



**НЕ можна** брати лікарняний для догляду за здоровою дитиною  
✓ Але **можна оформити відпустку**



Якщо дитина **до 14 років**



Можна взяти **відпустку за власний рахунок** на період карантину



Право на відпустку мають:

- ✓ Мама
- ✓ Тато
- ✓ Бабуся
- ✓ Дідусь
- ✓ Фактичний опікун дитини

До слова, батько, дідусь, бабуся чи інша людина, яка фактично виховує дитину, **також мають право на відпустку**, і також неоплачувану



Якщо дитина **старша 14 років**



Можна просити **відпустку за сімейними обставинами** лише на термін до **15** календарних днів на рік



Які **документи** потрібні для оформлення відпустки

- ✓ Письмова заява працівника на ім'я роботодавця
- ✓ Копія свідоцтва про народження дитини
- ✓ Довідка з навчального закладу про оголошення карантину

Куди піти учитися ?

Житомирський державний університет імені Івана Франка.

Електронний ресурс: Режим доступу:

<https://youtu.be/jtuRRwTjAjA>

<https://youtu.be/AxxXgTj0vgs>



Рис.1. Онлайн-заняття з фахівцями соціальної сфери